

Fotodokumentation

Workshop zur Evaluation der
Dialog – und Beteiligungsphase im Prozess

Mein
HANNOVER
 **2030**

29. Januar 2016

Ziel des Evaluationsworkshops

ist die Bewertung der zurückliegenden Dialogphase,
um den Dialog zu verbessern und zu verstetigen





Herr Oberbürgermeister Schostok begrüßt rund 90 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus Öffentlichkeit, Politik und Verwaltung im Mosaiksaal (Neues Rathaus).



Workshop zur Evaluation der Beteiligungsphase
im Prozess Mein Hannover 2030
29.01.2016 im Neuen Rathaus

**Gemeinsamer Perspektivwechsel!
Konkretisieren & in Zukunft richten!
Filtern, priorisieren & verdichten!**

Ablauf	
14.00	Begrüßung und Einführung
14.30	1. Arbeitsphase in Gruppen
15:30	Ergebnispräsentation im Mosaiksaal
16:00	Pause mit Besuch der Ausstellung
16:45	Präsentation im Mosaiksaal
17:00	2. Arbeitsphase in Gruppen
17:40	Präsentation der Ergebnisse im Mosaiksaal
18:00	3. Arbeitsphase in Gruppen
19:05	Kurze Pause
19:25	Präsentation der Gesamtergebnisse und Verabschiedung im Mosaiksaal
20:00	Ende der Veranstaltung



1. Arbeitsphase
**Ziel: Erfolge und Stolpersteine des Dialog-
und Beteiligungsprozesses MH 2030
identifizieren**

1. Arbeitsphase

Ergebnisse der Gruppenarbeit

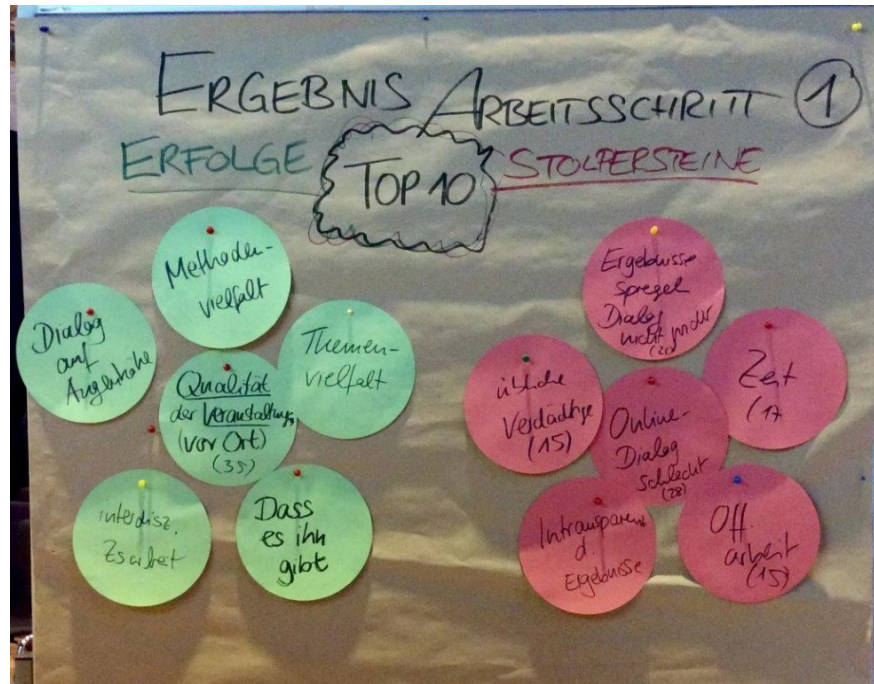
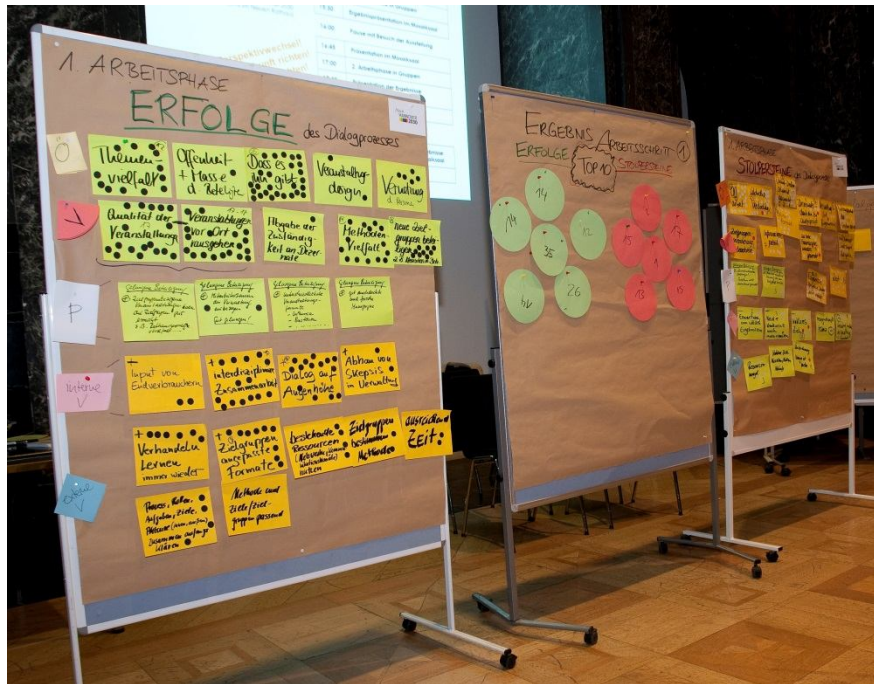
Erfolge und Stolpersteine



1. Arbeitsphase

Priorisierung durch die Teilnehmenden

Ergebnis: Die TOP 10 plus 2 der Erfolge und Stolpersteine



2. Arbeitsphase

Ziel: Schlussfolgerungen aus den Erfahrungen des Dialog- und Beteiligungsprozesses MH 2030



3. Arbeitsphase

Ziel: Entwicklung von konkreten Vorschlägen zur Weiterentwicklung und Verstetigung der Dialog- und Beteiligungskultur in Hannover



3. Arbeitsphase Präsentation und Diskussion der Vorschläge im Fishbowl anschließend Priorisierung durch die Teilnehmenden



3. ARBEITS PHASE:

VORSCHLÄGE für den Dialogprozess

Offen-
lichkeit

Verwal-
tung

interne
Veranst.

externe
Veranst.

Zielgruppen-
gerechte
Ausrichtung

Zielgruppen
orientierung

Online/offline:
sch auf die Stärke
von Vorw. aufbauen
z.B. nicht str. Form

frühzeitig, vorab
Kleine Informationen über
Vorhaben!
Vorw. vertraut
den Maßnahmen
- Reaktionen -

Beteiligungs-
kultur
verstärken

Qualifizierung
in Öffentlichkeits-
arbeit

Prüfung von Beteiligungs-
ressourcen bei Vorhaben
und Konzentration von
Prozessen
- bei Bedarf - Zielvereinbarung
- langfristige Maßnahmen (z.B. Personal)

Beteiligung
dezentralisieren

Mehr Projekt
arbeit &
interdisziplinäre
Arbeiter

festе Verankerung
im Verwaltungs-
alltag / -struktur
auch in anderen Hierarchie-

Verankerung von Beteiligungs-
ressourcen in der Verwaltung
- bei Bedarf -

Bürger / Stadtgesellschaft
Multiplikatoren
+ Mitarbeiter (Vernetzung, Know-how, ...)

Jahrespläne
"zu konkreten
Themen
Operationalisierung"



5. ARBEITS PHASE:

VORSCHLÄGE für den Dialogprozess

Öffent-
lichkeit

Verwal-
tung

interne
Veranst.

Externe
Veranst.

Zielgruppen-
gerechte
Ausrichtung

Zielgruppen
orientierung

Online-Dialog:
sch. auf die Stärke
von Verwaltung besinnl.
z.B. Inhalt statt Format

frühzeitige, verständ-
liche Informationen über
Verhalten!
Wir sind während
des Aufbaus
- Routinen -

Beteiligung
dezentralisieren

Beteiligungs-
Kultur
verstärken

Qualifizierung
in Öffentlichkeits-
arbeit

Prüfung von Beteiligungs-
formen z. bei Verhalten
und Konzeption von
Prozessen mit
- bei Leit - Administration
- betroffenen Akteuren (Citiz, Service)

Würger / Schallpunkt
Multiplikator
+ Mitarbeit (Lebensalltag)
Komm. Netz

mehr Projekt-
arbeit &
interdisziplinäre
Fließleiter

feste Verankerung
im Verwaltungs-
alltag / -struktur
auch in ~~den~~ Hierarchien

Verankerung von Beteiligungs-
form innerhalb & außerhalb
der Verwaltung
- bei Leitern - viele von
- Ideenentwicklung - sie sind
- Drucksachen - nicht nur
- Routine - Akteure auf
Hilf der Vor

Jahrespläne
zu konkreten
Themen =
Operationalisierung

Best-practice-
Beispielsammlung
- Beteiligungs/
Dialog

Wie hat Ihnen
dieser Evaluationsworkshop gefallen?

ERGEBNIS
QUALITÄT

Wiederholen
des Workshops
für andere Teams



Vielen Dank!!!!

